

УДК 331.4:622.279

А.Л. Терехов, О.Н. Емельянов, Д.Н. Лопатина, С.В. Щепочкин

Анализ результатов экспертизы аттестации рабочих мест по условиям труда в дочерних обществах и организациях ОАО «Газпром»

Ключевые слова:

экспертиза результатов аттестации, рабочее место, компенсации, вредные условия труда.

Keywords:

certification results examination, workplace, compensations, harmful working conditions.

В соответствии с Политикой ОАО «Газпром» в области охраны труда и промышленной безопасности [1] одной из основных целей Общества является создание безопасных условий труда. Для достижения поставленной цели необходимо постоянно разрабатывать и реализовывать меры и действия, направленные на предотвращение негативного воздействия вредных производственных факторов. Одним из таких действий является контроль состояния условий труда на рабочих местах.

Контроль за состоянием условий труда на рабочих местах в ОАО «Газпром» осуществляется путем проведения аттестации рабочих мест по условиям труда на основании требований государственных и корпоративных нормативных документов, таких как приказ Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 г. № 342н [2], приказы ОАО «Газпром» от 09.08.1999 г. № 60 [3], от 01.07.2008 г. № 181 [4] и др. При проведении аттестации рабочих мест осуществляется оценка условий труда на рабочих местах путем присвоения классов различной степени вредности. Присвоение рабочим местам классов вредности от 3.1 (вредные) до 4 (опасные) является основанием для установления работникам следующих видов компенсаций: «повышение оплаты труда», «ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск», «сокращение продолжительности рабочего времени», в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 г. № 870 [5].

На основании многолетнего опыта работ, проводимых Лабораторией охраны труда и экологии человека ООО «Газпром ВНИИГАЗ», таких как проверки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и мониторинг обоснованности установления компенсаций работникам за работу во вредных условиях труда, установлено, что в материалах аттестации рабочих мест по условиям труда содержатся значительные нарушения требований нормативных документов по проведению аттестации, что приводит к некорректной оценке условий труда и, следовательно, некорректному определению размеров компенсаций, предоставляемых работникам.

Проведение экспертизы результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – экспертиза) по поручению ОАО «Газпром» в соответствии с требованиями приказа ОАО «Газпром» от 01.07.2008 г. № 181 [4] обусловлено необходимостью оценки достоверности результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, определения возможности улучшения условий труда на рабочих местах и предоставления обоснованных компенсаций работникам за вредные условия труда.

Процедура экспертизы проводится поэтапно. Основную руководящую функцию и формирование заключения осуществляет Департамент по управлению персоналом ОАО «Газпром», исполнительная функция отведена ООО «Газпром ВНИИГАЗ», информацию о рабочих местах предоставляют дочерние общества и организации ОАО «Газпром». Для каждого этапа определен порядок взаимодействия между участниками процедуры.

На первом этапе проведения экспертизы в дочернем обществе формируются обоснования неустранимости вредных производственных факторов на рабочих местах (далее – обоснование неустранимости). Обоснование неустранимости – это совокупность сведений о состоянии условий труда на рабочем месте, полученных в ходе проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, направленных на обеспечение

социальной защиты работника, осуществляющего трудовую деятельность во вредных условиях труда. Обоснование включает комплект копий документов, подтверждающих достоверность результатов аттестации рабочих мест и техническую невозможность или экономическую нецелесообразность внедрения мероприятий по улучшению условий труда. Такой комплект документов формируется для каждого рабочего места, условия труда на котором охарактеризованы классами вредности 3.1–4.

Второй этап включает проведение экспертизы в ООО «Газпром ВНИИГАЗ» обоснований неустранимости. Результаты экспертизы оформляются в виде заключения ООО «Газпром ВНИИГАЗ», которое проходит процедуру обязательного согласования в ОАО «Газпром». Согласованное в ООО «Газпром ВНИИГАЗ» и в ОАО «Газпром» заключение направляется в дочернее общество. На завершающем этапе результаты экспертизы должны найти свое отражение в документах аттестации (в случае наличия несоответствий требованиям нормативных документов), планах мероприятий по улучшению условий труда, коллективном договоре дочернего общества в части установления компенсаций работникам.

В период с 2009 г. по апрель 2013 г. в ООО «Газпром ВНИИГАЗ» произведена экспертиза более 18 тыс. рабочих мест из 25 дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром» и выдано 160 заключений. На рисунке представлена гистограмма распределения количества рабочих мест, проходящих экспертизу в ООО «Газпром ВНИИГАЗ», по годам.

В ходе экспертизы для 25 % рабочих мест установленный класс условий труда не подтверждается. В таких случаях обоснования неустранимости отправляются на доработку с целью устранения указанных замечаний или же запрашиваются дополнительные материалы для принятия окончательного решения.

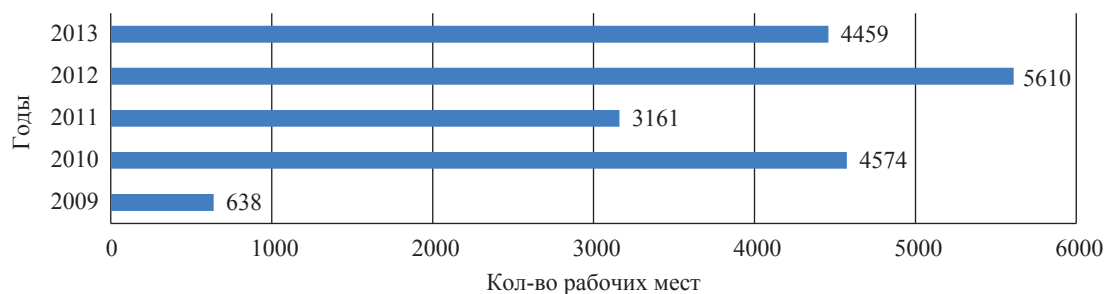
Многолетний опыт проведения экспертизы позволил выявить наиболее типичные проблемы и недостатки в подготовке обоснований неустранимости дочерними обществами и организациями ОАО «Газпром»:

- разночтения нормативных документов федерального и корпоративного уровней;
- отсутствие единого подхода к оценке условий труда на рабочих местах;
- некорректная оценка условий труда и, следовательно, некорректное определение размеров компенсаций, предоставляемых работникам;
- неполный учет вредных производственных факторов, воздействующих на работников;
- несоблюдение требований методик измерений;
- выполнение оценки травмоопасности не в соответствии с требованиями нормативных документов;
- применение средств индивидуальной защиты (СИЗ) с просроченными сертификатами соответствия;
- несоответствие перечня выдаваемых работникам СИЗ нормам бесплатной выдачи и др.

В ходе экспертизы определяются также рабочие места, на которых возможно осуществление мероприятий по улучшению состояния условий труда с целью снижения класса условий труда с соответствующим снижением установленного размера повышенной оплаты труда.

В результате экспертизы обоснований неустранимости были обобщены следующие предложения по улучшению условий труда:

- на рабочих местах с недостаточной освещенностью необходимо увеличить количество светильников в лампах общего освещения, установить лампы большей мощности или дополнительные светильники местного освещения;
- на рабочих местах с повышенной пульсацией светового потока следует установить светильники с электронными пускорегулирующими аппаратами;



Рабочие места, прошедшие экспертизу в ООО «Газпром ВНИИГАЗ» в 2009–2013 гг.

- на рабочих местах, расположенных на открытой территории, необходимо установить пункты для обогрева персонала, что позволит понизить степень вредности условий труда или класс условий труда до допустимого;

- применение СИЗ с повышенной теплоизоляцией позволит понизить класс вредности условий труда до 3.1;

- применение СИЗ защиты от шума позволит понизить класс вредности условий труда до 3.1;

- применение метода «защита временем» позволит понизить класс условий труда по шуму, микроклимату и световой среде;

- применение акустических облицовок помещений позволит улучшить условия труда по шуму до 5 дБА;

- условия труда водителей по шуму можно улучшить посредством применения звукоизолирующих покрытий;

- для улучшения параметров микроклимата на рабочих местах необходимо осуществлять ежегодный контроль за работой системы вентиляции, а также ее ремонт и наладку;

- для снижения затрат на проведение аттестации рабочих мест необходимо пользоваться 20 и 40%-ной скидкой ФСС и др.

В результате внедрения приведенных выше мероприятий в 2012 г. улучшены условия труда на 1040 рабочих местах.

Конечной целью проведения экспертизы является обеспечение работников обоснованными компенсациями при обязательном условии оптимизации общих расходов ОАО «Газпром». Так, по данным Департамента по управлению персоналом ОАО «Газпром», в 2008 г. наибольший удельный вес в группе затрат на компенсации имела категория «дополнительный оплачиваемый отпуск», на втором месте – «повышение оплаты труда», наименее затратной оказалась категория «сокращенная продолжительность рабочего времени».

На конец 2010 г. из общего объема затрат на компенсации основная доля затрат ОАО «Газпром» приходилась на выплаты по установленным повышенным размерам оплаты труда, что составляет около 2 млрд руб./год (55 % от общего ежегодного объема затрат на компенсации).

ОАО «Газпром» поручило ООО «Газпром ВНИИГАЗ» провести расчет экономии средств на установление компенсаций по результа-

там проведенной в 2012 г. экспертизы в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 г. № 870 [5]. В результате было определено, что общая экономия средств на установление компенсаций по результатам экспертизы составила около 130 млн руб./год из возможных 402 млн руб.

Таким образом, из приведенных результатов расчетов видно, что одним из направлений оптимизации сокращения расходов на компенсации является сокращение количества рабочих мест, на которых условия труда классифицируются как вредные и вредные производственные факторы признаны неустраняемыми. В такой ситуации особенно остро встают вопросы разработки и внедрения мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах, а также модернизации оборудования, что позволит снизить объем затрат на компенсации работникам за вредные условия труда. Необходимо особо отметить, что проработка этих вопросов на уровне проектных решений позволит снизить затраты как на достижение допустимых условий труда, так и на компенсации работникам за вредные условия труда.

Список литературы

1. Политика ОАО «Газпром» в области охраны труда и промышленной безопасности (утв. Приказом ОАО «Газпром» от 29.07.2009 г. № 235).
2. Приказ Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 г. №342н «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».
3. Приказ ОАО «Газпром» от 09.08.1999 г. № 60 «Об организации работы по аттестации рабочих мест в ОАО «Газпром».
4. Приказ ОАО «Газпром» от 01.07.2008 г. № 181 «О внесении изменений в Положение об аттестации, рационализации и учете рабочих мест в ОАО «Газпром».
5. Постановление Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда».